

Формуляр за кандидатстване за допълващо финансиране по ПРЧР 2021-2024 към стратегия за ВОМР на МИГ

(Приложение към СВОМР, съгласно чл. 17, ал. 2 на ПМС 494/2024 г.)

Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 (ПРЧР)

МИГ може да включи в СВОМР една или повече от следните 5 допустими мерки по ПРЧР:

1. **Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР*):
2. **Подкрепа за развитие на предприятията от социалната икономика** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР*)
3. **Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве** (*Дейности по Специфична цел 4 на Приоритет 1 на ПРЧР*)
4. **Насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализираните общности като ромите** (*Дейности по Специфична цел 2 на Приоритет 2 на ПРЧР*)
5. **Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда на младите хора** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 3 на ПРЧР*)

Към една Стратегия за ВОМР могат да бъдат планирани **максимум 5 мерки** със съответните дейности към тях с допълващо финансиране от ПРЧР. Включването на всички допустими 5 мерки, изброени по-горе, не е задължително и следва да се съобразено с местните нужди и проблеми. МИГ, които обхващат територии от Югозападен регион (регион в преход) и от друг регион от ниво 2 (слабо развит регион) планират отделни мерки за отделните региони. Във връзка с това, **само тези МИГ могат да включат повече от 5 броя мерки в стратегиите.**

Подробна информация за мерките, бюджета, допустимите дейности към всяка от тях, целевите групи, индикаторите и бенефициентите е представена в Указанията на УО на ПРЧР по чл. 10, ал (1) от ПМС 494/30.12.2024 г.

ВАЖНО: Кандидатите следва да спазват всички условия и инструкции на УО на ПРЧР, посочени в Указанията и в настоящия формуляр, при попълване на информацията.

Информацията по-долу се попълва толкова пъти, колкото мерки са избрани.

- 1. Наименование на мярката** (*Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР*)

2. Подкрепа за развитие на предприятията от социалната икономика (Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР)

2. Цел на мярката (*до половин страница*)

1. *Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.*
2. *Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства*

2.1. Цел на мярката:

- *Насърчаване на социалната икономика и социалното предприемачество.*
- *Подкрепа за устойчива заетост и социално включване на уязвими групи.*
- *Повишаване на конкурентоспособността на социалните предприятия на територията на МИГ – Попово.*

2.2. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:

Изборът на тази мярка като допълващо финансиране към стратегията за Водено от общностите местно развитие за територията на МИГ – Попово се основава на задълбочен анализ на социално-икономическото състояние на територията, както и на идентифицираните местни нужди и потенциал за развитие. Територията на МИГ – Попово се характеризира с високи нива на безработица, застаряващо население и сравнително ниска икономическа активност, особено в малките населени места извън общинския център.

Мярката отговаря пряко на нуждите от:

- *насърчаване на трудовата активност на уязвими групи;*
- *подобряване на достъпа до социални услуги;*
- *активиране на гражданския и кооперативния сектор;*
- *подобряване на социалното включване и местната икономическа среда.*

В този контекст социалната икономика представлява ефективен механизъм за създаване на работни места, социална интеграция и предоставяне на услуги от обществен интерес. Чрез прилагане на мярката на територията на МИГ ще се насърчи развитието на съществуващите две социални предприятия – Общинско социално предприятие Озеленяване и Социално предприятие Исторически музей Попово, които съчетават икономическа дейност с ясна социална мисия, и ще осигури устойчивост и надграждане на вече реализирани инициативи, финансирани от други програми по П „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г. Тя допринася пряко за постигането на целите на стратегията на МИГ – Попово за повишаване на социалната ангажираност, заетостта и устойчивото развитие.

- 3. Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава** (*посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният*

индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира):

3.1. Целеви групи:

- Лица, заети в социални предприятия

3.2. Брой:

- 41 заети лица в общинско социално предприятие „Озеленяване“
- 21 заети лица в социално предприятие „Исторически музей – Попово“.

3.3. Характеристики на целевата група:

- Уязвими групи:

- Лица с увреждания;
- Продължително безработни;
- Хора с ниско образование или без квалификация;
- Младежи до 29 г., особено NEETs (неработещи, неучещи, необучаващи се);
- Лица над 55 г.;
- Самотни родители;
- Представители на ромската общност или други етнически малцинства;

- Лица с ниска квалификация и с ограничен достъп до пазара на труда.

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване:

- Ограничен достъп до пазара на труда - Много лица от целевата група са в неравностойно положение и трудно намират работа поради дискриминация, липса на квалификация или здравословни ограничения.
- Недостатъчна професионална квалификация и умения - Липса на практически и дигитални умения, които са необходими за включване в съвременния трудов пазар.
- Социална изолация - Уязвимите лица често са изолирани от обществения и икономически живот, което влошава тяхното самочувствие и възможности за развитие.
- Несигурна заетост - Дори когато имат работа, тя често е временна, нископлатена и без възможност за професионално развитие.
- Липса на структурирана подкрепа и наставничество - Нужда от допълнителна подкрепа при адаптация на работното място и обучение чрез практика.

4. Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката (посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица 1 в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)

Допустими бенефициенти /кандидати и партньори/

- Социални предприятия;
- Други субекти на социалната и солидарна икономика (по Закона за предприятията на социалната и солидарната икономика);
- Общински предприятия (по чл. 52 от Закона за общинската собственост), които нямат самостоятелна правосубектност – чрез общината;
- Работодатели;

- Неправителствени организации.

Допустимите бенефициенти (кандидати и партньори) следва да са със седалище и да извършват дейността си на територията на МИГ, при спазване на териториалното приложение на подхода ВОМР съгласно чл. 3, ал. 1 на ПМС 494 от 30.12.2024 г.

Партньорствата по проектите в изпълнение на СВОМР са възможни, но не са задължителни.

Кандидатите следва да отговарят на условията за бенефициент, определени в ЗУСЕФСУ и в приложимата под-законова нормативна уредба, на условията, определени от УО в поканата за подбор на СВОМР, както и на ПРЧР 2021-2027 г.

- 5. Допустими дейности**, конкретно необходими за реализация на мярката (Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията)

„Видовете дейности отговарят на принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество. Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).“

Дейностите могат да са насочени към регистрирани към момента на сключване на договора за финансиране социални предприятия за развитие на умения на заетите в тях чрез различни видове обучения за повишаване на уменията (вкл. дигиталните и зелените умения), компетенциите и професионалната квалификация, субсидии за създаване на устойчиви работни места и за възнаграждения за новоназначени лица от уязвимите групи, с акцент върху жените, хора с намалена работоспособност и продължително безработни, оборудване и обзавеждане, маркетинг на продукти/услуги и на дейността и др.

„Допустимите разходи се определят на база изискванията на глава 5, раздел I от ЗУСЕФСУ, разпоредбите на Регламент № 2018/1046, Регламент (ЕС) 2021/1057, Регламент (ЕС) 2021/1060 и приложимото национално законодателство за финансовата рамка 2021 – 2027.

На основание чл. 57, ал. 2 от ЗУСЕФСУ не са допустими разходи за проекти или дейности, които са физически завършени или изцяло осъществени преди подаването на формуляра за кандидатстване от бенефициента, независимо дали всички свързани плащания са извършени от него, освен в случаите на чл. 59а от ЗУСЕФСУ. При прилагане на **опростено отчитане на разходите** се спазват разпоредбите на чл. 55. от ЗУСЕФСУ и чл. 53, 54 в), чл. 56 и чл. 94(2) от Регламент (ЕС) № 2021/1060 на Европейския парламент.“

- 6. Бюджет на мярката** – (Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност). **Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.**)

6.1. Общ бюджет на мярката: 600 000 лв.;

6.2. Интензитет: 100 % безвъзмездна финансова помощ;

6.3. Минимална стойност на проекта: 20 000 лв.;

Максимална стойност на проекта: 391 160 лв.

7. Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката (посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях.)

7.1. Индикатори за краен продукт:

- Участници в неравностойно положение

7.2. Индикатори за резултат:

- Участници, които при напускане на операцията получават квалификация;
- Участници, които при напускане на операцията имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица.

1. Наименование на мярката (Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР)

Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве

2. Цел на мярката (до половин страница)

1. Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.

2. Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства

2.1. Цел на мярката:

Да се създадат условия за активно, достойно и здравословно остаряване чрез подобряване на качеството на живот на възрастните хора в пенсионна възраст, тяхната социална интеграция, участие в обществен живот и достъп до здравни, социални и културни услуги на местно ниво.

2.2. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:

В община Попово се наблюдава ясно изразена демографска тенденция към застаряване на населението, характеризираща се с висок дял на хората в пенсионна възраст, намаляване на раждаемостта и миграция на младото население към по-големите градове или чужбина. Тези процеси водят до социална изолация, ограничен достъп до здравни и социални услуги, и влошено качество на живот на възрастните хора, особено в по-малките населени места.

Мярката „Активен живот на възрастните хора и остаряване в добро здраве“ е пряко насочена към справяне с тези предизвикателства чрез подкрепа на дейности, които:

- Повишават социалната ангажираност и активност на възрастните хора;

- *Насърчават здравословния начин на живот и профилактиката;*
- *Подобряват достъпа до услуги, информация и подходяща инфраструктура;*
- *Спомагат за намаляване на социалната изолация и самотата.*

Изборът на тази мярка е резултат от проведени консултации с местната общност, включително представители на НПО, социални и здравни институции, и самите възрастни хора, които са заявили нуждата от повече възможности за активен живот и социална включеност. Мярката е в съответствие с приоритетите на Стратегията за ВОМР на МИГ Попово за подобряване на качеството на живот и социалното включване на уязвими групи, както и с националните и европейски политики за активно и здравословно остаряване.

3. Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава (посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира):

3.1.Целеви групи:

- *Възрастни лица;*
- *Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети.*

3.2.Брой:

- *Възрастни лица – минимум 554 лица;*
- *Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети – минимум 20 лица.*

3.3.Характеристики на целевата група:

Целевата група по мярката обхваща две основни категории лица от територията на МИГ Попово:

1. Възрастни лица в пенсионна възраст

Това са мъже и жени, достигнали законовата пенсионна възраст, повечето от които живеят в малки населени места с ограничен достъп до здравни, социални, културни и спортни услуги. Те често изпитват:

- *Социална изолация и самота;*
- *Намален достъп до превантивни здравни грижи и услуги;*
- *Ограничени възможности за участие в обществения живот;*

Липса на стимули за активност, което води до влошено психическо и физическо състояние. Възрастните хора представляват нарастващ дял от населението в община Попово, което прави тяхната подкрепа стратегически важна за устойчивото развитие на региона.

2. Заети лица – наети и самостоятелно заети

Това са лица в трудоспособна възраст, които работят по трудово или гражданско правоотношение, както и самостоятелно заети. Тази група е изложена на:

- *Високи нива на стрес и физическо натоварване;*
- *Недостатъчна информираност относно профилактика и грижа за здравето;*
- *Ограничен достъп до гъвкави форми на подкрепа за здравословен начин на живот;*
- *Недостиг на време и възможности за участие в здравно-образователни или социални инициативи.*

Подкрепата на тази група цели повишаване на здравната култура, превенция на професионално прегаряне, и по-добро съчетаване между работата и личния живот.

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване:

Анализът на социално-икономическата ситуация в територията на МИГ Попово показва редица предизвикателства, свързани с възрастните хора и заетите лица, които се нуждаят от целенасочена подкрепа. Най-съществените идентифицирани нужди и проблеми са:

1. Социална изолация и ограничено участие на възрастните хора в обществения живот

- **Проблем:** Много от възрастните хора, особено в малките населени места, живеят сами, със слаба социална подкрепа и ограничени възможности за ангажираност.
- **Решение чрез мярката:** Ще се създадат възможности за социална активност чрез клубни дейности, здравни събития, обучения и доброволчески инициативи, които да насърчат участието на възрастните хора и да повишат тяхното самочувствие и принадлежност към общността.

2. Влошено здравословно състояние и липса на профилактика

- **Проблем:** Възрастните и заетите лица често пренебрегват профилактиката и ранната диагностика поради липса на информация, финансови затруднения или ограничен достъп до здравни услуги.
- **Решение чрез мярката:** Ще се подкрепят здравно-информационни кампании, профилактични прегледи и консултации, насърчаващи здравословния начин на живот и самопомощ.

3. Липса на достъп до здравни и социални услуги, особено в селските райони

- **Проблем:** В малките населени места услугите са често ограничени или недостъпни, а транспортът – недостатъчен.
- **Решение чрез мярката:** Ще се насърчава предоставянето на мобилни услуги, както и дигитални и общностни решения, които да приближат помощта до хората.

4. Високи нива на стрес и здравословни рискове при заетите лица

- **Проблем:** Работещите, особено самостоятелно заетите, са изложени на натоварване и често нямат достъп до мерки за превенция и подкрепа.
- **Решение чрез мярката:** Ще се реализират инициативи, насочени към психо-социална подкрепа, обучения по здравословни практики и баланс между работа и личен живот.

4. Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката (посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица 1 в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)

4.1. Допустими кандидати:

- Неправителствени организации,
- Читалища,
- Доставчици на здравни услуги,
- Общини,

- Работодатели
- 4.2. Допустими партньори (ако е приложимо):

- Неправителствени организации,
- Читалища,
- Доставчици на здравни услуги,
- Общини,
- Работодатели

Допустимите бенефициенти (кандидати и партньори) следва да са със седалище и да извършват дейността си на територията на МИГ, при спазване на териториалното приложение на подхода ВОМР съгласно чл. 3, ал. 1 на ПМС 494 от 30.12.2024 г.

Партньорствата по проектите в изпълнение на СВОМР са възможни, но не са задължителни.

Кандидатите следва да отговарят на условията за бенефициент, определени в ЗУСЕФСУ и в приложимата под-законова нормативна уредба, на условията, определени от УО в поканата за подбор на СВОМР, както и на ПРЧР 2021-2027 г.

- 5. Допустими дейности,** конкретно необходими за реализация на мярката (Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията)

Видовете дейности отговарят на принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество. Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).

- Дейности за насърчаване на възрастните хора за по-дълго участие на пазара на труда (мотивиране за работа, разясняване на възможностите за различни форми на труд, подпомагане за започване на надомна работа или работа от разстояние и др.), насочване към работодатели и помощ при кандидатстване за работа и др.
- Активиране на възрастните хора чрез насърчаване на активно социално поведение и доброволчество, инициране, организиране и включване в различни форми на участие в местни инициативи или инициативи за взаимопомощ във връзка с актуални за възрастните хора проблеми.
- Дейности за осигуряване опазване на здравето чрез превенция на заболяванията и грижа за здравето, в т.ч. провеждане на информационни събития, обучение по първа помощ, бедствена готовност, психо-социална подкрепа, информиране за възможности за рехабилитация и поддържаща здравео активност и др., вкл. с активното участие на самите възрастни хора в организацията и провеждането на дейностите с цел ангажираност и активност.

Допустимите разходи се определят на база изискванията на глава 5, раздел I от ЗУСЕФСУ, разпоредбите на Регламент № 2018/1046, Регламент (ЕС) 2021/1057,

Регламент (ЕС) 2021/1060 и приложимото национално законодателство за финансовата рамка 2021 – 2027.

На основание чл. 57, ал. 2 от ЗУСЕФСУ не са допустими разходи за проекти или дейности, които са физически завършени или изцяло осъществени преди подаването на формуляра за кандидатстване от бенефициента, независимо дали всички свързани плащания са извършени от него, освен в случаите на чл. 59а от ЗУСЕФСУ. При прилагане на опростено отчитане на разходите се спазват разпоредбите на чл. 55. от ЗУСЕФСУ и чл. 53, 54 в), чл. 56 и чл. 94(2) от Регламент (ЕС) № 2021/1060 на Европейския парламент.“

- 6. Бюджет на мярката –** (Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност). **Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.**)

- 6.1. Общ бюджет на мярката: 200 000 лв.;
6.2. Интензитет: 100 % безвъзмездна финансова помощ;
6.3. Минимална стойност на проекта: 20 000 лв.;
Максимална стойност на проекта: 391 160 лв.

- 7. Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката** (посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията **приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях.**)

7.1.Индикатори за краен продукт:

- Участници на 55 и повече години;
- Заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети

7.2.Индикатори за резултат:

- Участници на 55 и повече години, получили подкрепа чрез мерки за активен начин на живот;
- Участници, които при напускане на операцията получават квалификация